

# DOHODA

## O VÝŠI NÁHRADY MZDY V DOBĚ ČÁSTEČNÉ NEZAMĚSTNANOSTI

Tato Dohoda o výši náhrady mzdy v době částečné nezaměstnanosti uzavřená v souladu s ustanovením § 209 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, v platném znění, (dále jen „**Dohoda**“) mezi následujícími smluvními stranami:

- (1) **České dráhy, a.s.**  
se sídlem Praha 1, Nábřeží L. Svobody 1222, PSČ: 110 15, IČ: 709 94 226,  
zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, sp. zn. B  
8039  
(dále jen „**Zaměstnavatel**“ nebo „**ČD**“)

n a s t r a n ě j e d n ě

a

- (2) **Odborové sdružení železničářů**  
se sídlem Dům Bohemika, Na Břehu 579/3, Praha 9, PSČ: 190 00, IČ:  
00225479, zapsaná ve spolkovém rejstříku vedeném Městským soudem  
v Praze, sp. zn. L 4980  
(dále jen „**OSŽ**“)
- (3) **Federace strojířů České republiky**  
se sídlem Jana Želivského 2200, Praha 3, PSČ: 130 00, IČ: 44265484,  
zapsaná ve spolkovém rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, sp. zn.  
L 4403  
(dále jen „**FSČR**“)
- (4) **Svaz odborářů služeb a dopravy**  
se sídlem Křižíkova 552/2, Praha 8, PSČ: 186 00, IČ: 22737723, zapsaná ve  
spolkovém rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, sp. zn. L 18953  
(dále jen „**SOSaD**“)
- (5) **Federace vlakových čt**  
se sídlem Wilsonova 80, Praha 2, PSČ: 120 00, IČ: 43001327, zapsaná ve  
spolkovém rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, sp. zn. L 2511  
(dále jen „**FVČ**“)

- (6) **Federace vozmistrů**  
se sídlem Ukrajinská 304/2, Praha 10, PSČ: 101 00, IČ: 46391576, zapsaná ve spolkovém rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, sp. zn. L 4291  
(dále jen „**FV**“)
- (7) **Cech strojířů České republiky**  
se sídlem Na Sklářně 1, Plzeň, PSČ: 301 52, IČ: 22672389, zapsaná ve spolkovém rejstříku vedeném Krajským soudem v Plzni, sp. zn. L 4866  
(dále jen „**CS ČR**“)
- (8) **Unie železničních zaměstnanců**  
se sídlem Hybernská 1014, Praha 1, PSČ: 110 00, IČ: 47606941, zapsaná ve spolkovém rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, sp. zn. L 2362  
(dále jen „**UŽZ**“)
- (9) **Demokratická unie odborářů**  
se sídlem Nádražní 19, Sokolov, PSČ: 356 01, IČ: 22898166, zapsaná ve spolkovém rejstříku vedeném Krajským soudem v Plzni, sp. zn. L 8117  
(dále jen „**DUO**“)
- (10) **Odborové sdružení zaměstnanců síťových odvětví**  
se sídlem Hořanská 1514/3, Praha 3, PSČ: 130 00, IČ: 22829105, zapsaná ve spolkovém rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, sp. zn. L 20820  
(dále jen „**OSZSO**“)
- (11) **Federace železničářů České republiky**  
se sídlem Ukrajinská 304, Praha 10 - Vršovice, PSČ: 101 00, IČ: 43875262, zapsaná ve spolkovém rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, sp. zn. L 1448  
(dále jen „**FŽ ČR**“)
- (12) **Odborová organizace odpovědných zaměstnanců státu z. s.**  
se sídlem Lípová 237, Hlohovec, PSČ: 691 43, IČ: 08258295, zapsaná ve spolkovém rejstříku vedeném Krajským soudem v Brně, sp. zn. L 26043  
(dále jen „**OO OZS**“),  
  
(dále společně jen „**Odborové organizace**“ a každá z nich samostatně dále jen „**Odborová organizace**“, Odborové organizace a ČD dále společně jen „**Smluvní strany**“ a každý z nich samostatně dále jen „**Smluvní strana**“)

n a s t r a n ě d r u h ě

uzavřeli níže uvedeného dne, měsíce a roku tuto

# D O H O D U

## o výši náhrady mzdy v době částečné nezaměstnanosti

tohoto znění:

### 1. PŘEDMĚT

1.1 Předmětem této Dohody je ujednání ČD a Odborových organizací o výši poskytované náhrady mzdy v době částečné nezaměstnanosti ve smyslu ustanovení § 209 odst. 2 zákoníku práce.

### 2. STAV ČÁSTEČNÉ NEZAMĚSTNANOSTI

2.2 Zaměstnavatel konstatuje a Odborové organizace berou na vědomí následující:

(i) Vzhledem k tomu, že v důsledku

- pandemie vyhlášené WHO,
- opatření vlády České republiky, včetně vyhlášení nouzového stavu dne 12. 3. 2020 a nařízení vlády České republiky o zákazu cestování z / do České republiky, nařízení vlády zásadně omezující pohyb osob ze dne 16. 3. 2020, omezení stanovená vládami zemí, do kterých směřuje přeprava realizovaná ze strany ČD,
- rozhodnutí vlády České republiky a Ministerstva dopravy České republiky o snížení objednávky dálkové dopravy, očekávaných rozhodnutí o snížení objednávky dopravy ze strany dalších objednavatelů dopravy (zejména krajů),
- hygienických a dalších opatření v souvislosti s šířením koronaviru a onemocněním COVID-19,

došlo k nouzové situaci na trhu osobní železniční přepravy a k významnému omezení poptávky po přepravních službách poskytovaných ČD. Současně došlo k významnému omezení poptávky po využívání vlakových souprav a dalších drážních vozidel provozovaných ČD. Lze předpokládat, že omezení poptávky po službách ČD a po využívání drážních vozidel ČD (dále jen „**služby ČD**“) bude dočasné, přičemž prozatím nelze stanovit dobu trvání tohoto omezení.

(ii) Z důvodu dočasného omezení poptávky po službách ČD nemůže Zaměstnavatel v době ode dne **01. 04. 2020** přidělovat některým

zaměstnancům ČD práci v rozsahu stanovené týdenní pracovní doby. Ode dne **01. 04. 2020** došlo na straně Zaměstnavatele k naplnění předpokladů pro uplatnění institutu částečné nezaměstnanosti ve vztahu k zaměstnancům ČD stanovených ze strany ČD.

- (iv) Ke dni **01. 04. 2020** zaměstnavatel konstatuje: Stav částečné nezaměstnanosti se týká zaměstnanců, o kterých vedení ČD rozhodne s ohledem na provozní potřeby, že jsou dotčeni částečnou nezaměstnaností. ČD vytvoří seznam takto dotčených pracovních míst, v členění podle zaměstnání a pracovišť, který bude předán všem odborovým organizacím. (dále jen „**Dotčená pracovní místa**“ nebo „**Dotčený zaměstnanec**“):

Zaměstnavatel konstatuje, že stav částečné nezaměstnanosti může nastat i ve vztahu k dalším pracovním místům ČD, a to v návaznosti na vývoj poptávky po službách ČD a délce trvání koronavirové krize.

- (v) Zaměstnavatel vzhledem k omezení poptávky po službách ČD není schopen ode dne **01. 04. 2020** Dotčeným zaměstnancům zcela či zčásti přidělovat práci v rozsahu stanovené (či s Dotčeným zaměstnancem dojednané) týdenní pracovní doby. Ve prospěch Dotčených zaměstnanců podrobněji určených Zaměstnavatelem ve vytvořeném seznamu zaměstnanců, případně ode dne, kdy zaměstnanci budou novelizací tohoto seznamu zařazeni mezi Dotčené zaměstnance, náleží překážka v práci v podobě částečné nezaměstnanosti ve smyslu ustanovení § 209 zákoníku práce a ustanovení této dohody.

Zaměstnavatel bude Dotčené zaměstnance o vzniku překážky informovat prostřednictvím e-mailu, pošty, SMS či jinou vhodnou formou, přičemž bude vyžadovat zpětnou odezvu. Dotčení zaměstnanci od oznámení do doby dalšího sdělení nejsou povinni docházet do místa výkonu práce. Po oznámení o změně (nejméně 24 hodin předem) jsou povinni se dostavit do místa výkonu práce ode dne stanoveného ze strany Zaměstnavatele.

Pokud bude práce Dotčených zaměstnanců potřebná z části, bude se skupinou Dotčených zaměstnanců z hlediska jejich zapojování do výkonu práce zacházeno ve všech podstatných ohledech rovným způsobem, včetně toho, aby zbývající práce byla mezi Dotčené zaměstnance pokud možno rovnoměrně rozvržena.

V případě krácení směn z důvodu změny pravidelného rozpisu směn (rozpisu platné do doby účinnosti této dohody), se doba o kterou je směna krácena, považuje též za dobu částečné nezaměstnanosti.

- (vi) Pro vyloučení pochybností, pokud dojde u Dotčeného zaměstnance ke kolizi překážky v práci na straně zaměstnance (např. dočasná pracovní

neschopnost, nařízená karanténa, ošetřovné, otcovská, mateřská/rodičovská dovolená) s překážkou v práci v podobě částečné nezaměstnanosti, má v případě zaměstnance přednost překážka v práci na straně zaměstnance. Pokud dojde ke kolizi dovolené s překážkou v práci v podobě částečné nezaměstnanosti, má přednost dovolená.

### **3. DOHODA O VÝŠI NÁHRADY MZDY PRO DOTČENÉ ZAMĚSTNANCE V DOBĚ ČÁSTEČNÉ NEZAMĚSTNANOSTI**

- 3.1 Zaměstnavatel a Odborové organizace se dohodli, že Zaměstnavatel je oprávněn samostatně měnit, doplňovat, rozšiřovat či zužovat okruh Dotčených zaměstnanců s ohledem na provozní potřeby ČD. O těchto změnách Zaměstnavatel bude následně informovat pravidelným reportem příslušné odborové organizace, a to na centrální i místní úrovni. Pro vyloučení pochybností za Dotčené zaměstnance budou považováni zaměstnanci dle jednotlivých určení Zaměstnavatele ve vytvořeném seznamu zaměstnanců.
- 3.2 Zaměstnavatel a Odborové organizace se dohodly, že Dotčeným zaměstnancům bude v době trvání částečné nezaměstnanosti poskytována náhrada mzdy ve výši **70 %** průměrného výdělku Dotčeného zaměstnance.
- 3.3 Zaměstnavatel se zároveň zavazuje uplatnit veškerá opatření Vlády ČR (včetně výše náhrady mzdy) či jiného ústředního orgánu státní správy, pokud budou pro zaměstnance výhodnější než uvedené v této Dohodě. O realizaci případných opatření bude zaměstnavatel informovat účastníky dohody. Zaměstnavatel se za účelem vyplácení co nejvyšších náhrad mezd zaměstnancům, ale i s ohledem na vlastní hospodaření zavazuje aktivně usilovat o zajištění finanční podpory ze strany orgánů veřejné moci v době částečné nezaměstnanosti. Odborové organizace se zavazují zaměstnavatele v tomto úsilí maximálně podpořit.
- 3.4 Zaměstnavatel se zavazuje, že po dobu poskytování náhrady mzdy s Dotčenými zaměstnanci neukončí pracovní poměr z organizačních důvodů, tj. z důvodu § 52 písm. a) až c) zákoníku práce.

### **4. ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ**

- 4.1 Tato Dohoda se uzavírá na dobu určitou do **30. 04. 2020**. Smluvní strany se dohodly, že budou v dobré víře jednat o případném prodloužení nebo zkrácení platnosti této Dohody s respektováním aktuálního stavu v České republice a ve světě ke dni sjednaného data skončení Dohody.

Tato dohoda je platná ode dne jejího podepsání všemi smluvními stranami.  
**Tato dohoda je účinná od 1. 4. 2020 do 30. 4. 2020.**

- 4.2 Smluvní strany Dohody se zavazují poskytovat si vzájemnou součinnost a jednat v dobré víře v nastalé situaci.
- 4.3 Tato Dohoda se uzavírá ve dvanácti (12) vyhotoveních, z nichž každá ze Smluvních stran obdrží jedno (1) její vyhotovení.
- 4.4 Tato Dohoda může být měněna prostřednictvím písemných dodatků podepsaných všemi Smluvními stranami.
- 4.5 Smluvní strany této Dohody prohlašují, že si ji před podpisem důkladně přečetly, s obsahem souhlasí a že tato Dohoda byla uzavřena podle jejich skutečné, svobodné a vážné vůle, prostě jakéhokoliv omylu, nikoliv v tísní a za nápadně nevýhodných podmínek. Na důkaz uvedeného smluvní strany níže připojují své podpisy.

NA DŮKAZ SVÉHO SOUHLASU s textem a obsahem této Dohody k ní Smluvní strany níže připojily své podpisy:

V Praze dne: 26. 3. 2020

**Za České dráhy, a.s.**

.....  
Bc. Václav Nebeský  
předseda představenstva

.....  
Mgr. Michal Kraus, MSc  
člen představenstva za úsek provozu

**Za OSŽ**

Podpis: .....

Jméno: Vladislav Vokoun

Funkce: Předseda Podnikového výboru OSŽ při ČD, a.s.

### **Za FSČR**

Podpis: .....

Jméno: Jaroslav Vondrovic

Funkce: Prezident FSČR

### **Za SOSaD**

Podpis: .....

Jméno: Jan Kadečka

Funkce: Předseda Firemního výboru SOSaD při ČD

### **Za FVČ**

Podpis: .....

Jméno: Robert Benda

Funkce: Prezident FVČ

### **Za FV**

Podpis: .....

Jméno: Luboš Malík

Funkce: Prezident FV

### **Za CS ČR**

Podpis: .....

Jméno: Vlastimil Jelínek

Funkce: Předseda výboru pro záležitosti ČD, a.s.

### **Za UŽZ**

Podpis: .....

Jméno: Stanislav Trojan

Funkce: Prezident UŽZ

### **Za DUO**

Podpis: .....

Jméno: Petr Goč

Funkce: Místopředseda DUO

### **Za OSZSO**

Podpis: .....

Jméno: JUDr. Tomáš Sunegha

Funkce: Předseda OSZSO

### **Za FŽ ČR**

Podpis: .....

Jméno: Alena Černá

Funkce: Viceprezidentka FŽ ČR



**Za OO OZS**

Podpis: .....

Jméno: Mgr. et. Bc. Milan Večeřa

Funkce: předseda OO OSZ z. s.